

# 福建龙溪轴承 (集团)股份有限公司 文件

龙轴[2012]17号

签发人：曾凡沛

## 福建龙溪轴承（集团）股份有限公司 关于申请创建全国文明单位的报告

漳州市文明委：

长期以来，我司始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻科学发展观，把企业精神文明建设和文明单位创建工作摆在十分突出的重要位置，做到了精神文明建设与生产、经营、管理并驾齐驱，使精神文明建设真正融入到了企业管理创新、技术创新和文化创新等各项实践的方方面面。在不断提升企业形象和员工素质的同时，为建设“创业创新活力龙轴、和谐卓越的幸福龙轴”提供了强有力的精神动力和素质保证。多年来，企业各项事业取得新突破，主要指标呈现快增长，员工素质全面提升，职工收入和生活水平显著提高，企业连续被福建省委、省政府评为第十届、第十一届省级文明单位。公司通过坚持不懈的努力，初步具备创建全国文明单位的条件，特此申请。具体情况汇报如下：

### 一、企业概况

我司是生产经营关节轴承、圆锥滚子轴承、齿轮、变速箱、汽车零部件及服装机械设备的上市集团，是中国机械工业核心竞争力百强企业、国家火炬计划重点高新技术企业、国家创新型试点企业、国内首屈一指的关节轴承供应商和出口商，拥有“LS”、

“红旗马”二个中国驰名商标。我司现有福建金昌龙机械科技有限公司、福建省永安轴承有限责任公司、福建省三明齿轮箱有限责任公司、福建红旗股份有限公司等十余家控股子公司，具备年产关节轴承 1800 万套、汽车圆锥滚子轴承和 AG 轴承 800 万套、齿轮 200 万件、变速箱 1 万台套、汽车动力转向器 15 万台套、轴套 2000 万件及服装机械设备 2 万台套的生产能力，产品不仅广泛应用于国民经济各行业的各类机械设备，并为航空、航天、国防、科研等重要工程及国家重点工程如上海磁悬浮工程、三峡工程、中科院正负电子对撞机、神五、神六、神七、嫦娥一号和嫦娥二号等航天工程及大型现代建筑、桥梁、风电和光伏设施等配套，而且大量出口欧美亚等四十多个工业发达国家和地区。

## 二、主要指标和获奖情况

2009 年末到 2011 年末，我司总资产从 114,685.60 万元增长至 184,596.00 万元、所有者权益从 82,898.70 万元增长至 117,697.98 万元、主营收入从 44,791.30 万元增长至 84,095.00 万元、利润从 8,317.00 万元增长至 11,112.00 万元、员工人均年收入从 3.17 万元增长至 5.78 万元，年均增长分别为 26.87%、19.15%、37.02%、15.59%、35.03%，并先后获得全国模范劳动关系和谐企业、全国机械行业文明单位、全国机械工业质量奖、中国机械工业科学技术奖、中国优秀诚信企业、中国驰名商标、国家创新型试点企业、全国机械工业先进集体、全国轴承行业“十一五”发展先进企业、福建省第十届、第十一届文明单位、福建省最佳信用企业、福建省五一劳动奖状、福建省经济社会突出贡献企业、福建企业集团 100 强、福建省十佳劳动关系和谐企业、福建省思想政治工作优秀企业、福建改革开放三十年最具影响力、贡献力品牌奖、漳州市企业文化建设先进单位及福建省先进基层党组织、漳州市国资委“五好”基层党组织、漳州市学习型党组织等四十多项荣誉。

### 三、创建工作主要做法和成绩

#### 1、健全工作机制，确保创建工作常态开展

文明单位创建工作是一个系统工程，涉及广、内容多，我司形成了领导重视、全员参与、建管并举和党、政、工、团齐抓共管的创建联动机制。一是强化组织领导。成立由一把手亲自任组长的文明单位创建领导小组，逐步建立起党委统一领导、总经理总负责、分管领导统一抓、部门负责人具体抓的领导机制，形成了全员参与共创共建的良好局面。二是完善创建措施。结合工作实际，制定文明创建总体规划和年度计划，细化创建内容、工作措施和工作目标，并制订日常工作和检查、考评制度，为文明创建工作提供坚实的制度保障。三是重视总结提升。定期召开创建工作研讨会，专题研究和总结文明创建的成绩和不足，做到文明创建与生产经营工作同计划、同部署、同检查、同落实、同总结。四是重视资金投入，统筹安排活动经费，确保经费及时到位，活动及时开展。五是建立长效机制。完善各项奖惩机制，每年均开展“先进党支部”、“优秀共产党员”、“先进班组”、“先进工作者”、“青年文明号”、“青年岗位能手”、“文明员工”、“文明班组”、“文明车间”、“文明科室”等评选表彰活动，注重培养先进典型，形成学先进、赶先进、当先进的良好氛围，激发员工的工作热情，提升员工的文明程度。

#### 2、强化文化引领，保证社会责任扎实履行

文化引领发展，文化塑造价值。我司高度重视文化引领，积极开展社会主义核心价值体系宣传教育，大力推进以《龙溪旋律》为核心的龙轴文化深植，使广大员工树立起正确的世界观、人生观、价值观、权利观和事业观，并将“龙轴文化”深植于心灵、融汇于战略、外化于行为，有效保证了社会责任扎实履行。

一是提升道德素质。认真组织学习社会主义核心价值体系、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、党的十七大

精神以及新时期党的路线、方针和政策；认真落实《公民道德建设实施纲要》，通过企业网站、企业内刊、宣传栏、举办讲座等宣传先模人物，开展“迎奥动、讲文明、树新风”等活动，使广大员工对三德即社会公德、职业道德、家庭美德的内涵熟记于心，形成良好的道德基础。

二是打造诚信龙轴。坚持“诚信是企业经营之本”的方针，把诚信建设融入到企业的制度建设，形成系统的企业诚信、信用管理体系。如持续推行ISO/TS 16949、ISO9001标准并通过国际认证，建立军品管理体系，获得军品科研生产许可证；按照 GB/T 15498 2003《企业标准体系管理标准和工作标准体系》要求，结合企业实际，建立管理标准体系，该体系包融了诚信和信用管理、战略管理、质量管理、财务管理、环境管理和安全管理等企业重要的管理过程，以诚信为基础，以质量体系为中心，形成一套“系统完整、协调配合、自我完善”的管理体系和运行机制，确保为用户提供满意的产品和服务等，对用户、股东、合作伙伴、员工、社会都讲究诚信经营，以诚感人，以信留人，从而赢得了用户、股东、合作伙伴、员工、社会的信任和支持，为企业的持续发展创造了有利的条件。我司因此连续多年被评为重合同守信用单位，被林德叉车、重汽等多家客户评为优秀供应商，2011年更被世界机械工业巨头卡特彼勒授予“最值得认可供应商”称号，也是海关A级单位、银行信贷3A级单位。

三是抓好环境治理。推行清洁生产，不断提高ISO14001环境管理体系运行水平，连续通过环境体系国际认证和清洁生产审核，在自我约束自我管理促进了节能降耗，减少污染物的排放。近年来累计投入超过5000余万元进行技术改造，全面提升技术水平，改善劳动条件，也减少了原材料、能源消耗和排放，保证达标排放，为创建生态化企业奠定了基础。

四是积极回馈社会。组建百人志愿服务队，坚持“社区所需、

志愿者所能”的原则，通过开展“六进社区”活动即科技进社区、文体进社区、卫生进社区、法律进社区、教育进社区、公益进社区等活动，打造一批个性化的志愿服务项目，扩大志愿服务覆盖面与受益面，传承发扬中华民族守望相助、扶危济困、助人为乐和见义勇为的优良传统，推进社区精神文明建设；深入开展校企、村企、警民、军民共建活动，年均投入60余万元为中、小学校、贫困乡村、人民警察、部队官兵解决燃眉之急，如与漳州市第三中学和漳州市通北中心小学结为共建单位，为边远小学送书和课桌椅等，赠送漳浦莲花山驻军、驻漳94900部队计算机等；广泛参与社会公益事业，如参与春节大型花灯展、重阳节万人健步走、文明行走等社会活动，组织开展无偿献血、慈善捐款等公益活动，弘扬爱心无界、传播文明风尚；真诚开展助贫助残、关心下一代活动，每年均要拨出近15万元用于帮助困难人群及残疾人救助，并从1994年起对在校学习勤奋、成绩优秀、表现突出并获得学校或省、市有关部门表彰和考入高等院校的职工子女给予奖励，对激励下一代奋发努力、学有所成起到了良好的作用，仅2011年就发放奖金8万余元，对104人进行奖励，其中有一人（杨帆）为福建省高考文科状元。

### **3、重视文教活动，促进员工队伍健康向上**

以人为本是科学发展观的核心，人是推动企业发展的第一资源。我司在创建文明单位过程中，始终坚持尊重员工主体地位、关心员工根本利益，通过开展形式多样的科教、文体活动，切实解决好“为了谁”、“依靠谁”的问题，使员工的归属感、自豪感和幸福感不断增强，有力地促进了员工队伍健康向上。

一是强化知识学习。大力开展“建设学习型企业，争当知识型员工”活动，从重培训、比技术二方面强化知识学习，培养创业创新型人才队伍。重培训，就是从完善人力资源管理制度、建立绩效与薪酬体系、构筑多元化发展通道等方面引导广大员工树立终身学习的理念，并制定人才队伍建设规划，年均投入近80万

元结合企业生产实际和发展需要开展多种形式、不同类型、不同层级的培训活动，努力使广大员工在工作中学习、在学习中成才，仅 2011 年就开展培训 30 多场次，参培人员达 5000 多人次。同时积极组织广大员工参加职业技能鉴定，近年来共有 500 多人通过鉴定，其中中级工以上占比超过了 90%，高级工以上占比超过了 25%，员工队伍的思想觉悟、综合素质、业务知识和职业技能不断提高。比技术，就是围绕“比进度、比质量、比技术创新、比科学管理、比效益、比安全生产”，全面开展劳动竞赛活动，如组织广大员工投身技术革新、技能竞赛、节能减排、合理化建议等活动及个人与个人之间、班组与班组之间、车间与车间之间的劳动竞赛；开展“党员示范岗”、“创建学习型班组”、“学习型标兵”、“节能降耗先进小组”、“优秀合理化建议”等评选活动，并围绕年度生产经营目标的实现，制定嘉奖办法，修订《绩效管理制度》，掀起一阵阵在干中学、学中练、练中比、比中创的创业创新热潮，推动企业走向卓越，主要经济指标连创新高。如通过大力推进资源节约型企业建设，不断提升企业发展质量，成为福建省实施卓越绩效模式先进企业；仅 2011 年就开发新产品 336 种，确认图 846 种，新产品开发总数创历史新高，获得实用新型专利 3 项、发明专利 2 项等等。

二是注重人文关怀。牢固树立“员工的心，企业的根”的思想理念，认真研究新形势下员工思想活动的新情况、新特点，及时了解掌握员工思想动态和热点、难点问题，把尊重人、理解人、关心人与教育人、引导人、鼓舞人有机结合起来，通过倾听员工心声、关心员工疾苦，最大程度地实现好、维护好、发展好员工的根本利益，通过切实有效的心理关怀，帮助员工缓解心理危机，排除心理障碍，塑造健康人格，形成奋发进取、理性平和、积极向上的心态；通过以“心”换“心”即心灵的沟通与碰撞，消除员工误解，理顺员工情绪，擦出爱岗敬业的火花，实现劳动关系

从利益和谐向心灵和谐的升华。

三是倡导文明生活。以“倡导健康生活，构建幸福龙轴”为目标，大力开展丰富多彩的文化体育活动，利用建企五十周年之机开展“同建一个家园，共奏一曲旋律”大型图片展、出版《征途—龙轴五十年》精美画册、举办建企五十周年庆祝大会；利用建党九十周年之机，举办中国共产党90年大事记及历史文献展、“歌颂党、热爱党”征文、“唱红歌，庆七一”歌咏比赛等；开展摄影、书画、篮球、气排球、羽毛球、乒乓球、围棋、象棋、拔河、保龄球等比赛；举办文艺晚会，组织参加漳州市首届“企业之声”歌咏赛并勇夺一等奖，数次参加漳州市庆元宵羽毛球团体赛并获得好成绩，参加“全民健身与奥运同行万人健步走活动”等，极大地满足了广大员工日益增长的精神文化需求。

#### **4、强化综治创安，确保生产经营安全运行**

始终坚持“安全第一、预防为主”的方针，把综治创安工作列入重要议程，深入开展“平安建设”活动，与社区共同搞好治安工作。导入职业健康安全管理体系并抓好贯彻落实。强化安全宣传教育，逢会必强调安全，积极开展安康杯竞赛活动和安全宣传月活动，经常性组织员工进行安全知识培训，并聘请专家进行安全知识讲座。全面落实安全生产责任制，每年逐级签订安全生产责任状。强化安全监督管理，每月定期和不定期组织防火、防盗、车辆管理、环境卫生等安全自查，提高全员参与综治创安的自觉性和责任感。加强安全设施配套设施建设，对安全设施进行有效整改，杜绝重特大伤亡事故，尽力控制一般事故，确保安全生产。多年来，龙轴公司年年实现“零死亡”、“零事故”、“零犯罪”目标。

#### **5、完善公司治理，促进企业制度符合要求**

按照上市公司管理和建设现代化企业要求不断完善企业制度建设，夯实基础管理，完善内控体系建设，有效防范风险。实施

党务公开、企务公开，落实“三重一大”决策制度，实现民主决策、科学决策。因制度完善，运行有效，被评为推行办事公开制度省级示范单位、漳州市国资委学法用法优胜企业、福建省五五普法先进单位。

总之，通过开展精神文明建设，我司各项工作生机勃勃，呈现了风正、气顺、劲足的良好局面，员工队伍的团队合作精神显著增强，企业的凝聚力、战斗力明显提升。对照全国文明城市评选标准，我司初步具备了争创全国文明城市的条件。“十二五”期间，为了更好地履行社会责任，促进精神文明建设活动深入开展，我司特提出申请创建2014年度全国文明城市。今后，我司将在漳州市委、市政府以及漳州市文明委等相关部门的关心、帮助、指导和支持下，进一步加大创建力度，永远保持文明城市的荣誉，力争向全国文明城市迈进！（创建全国文明城市三年规划附后）

特此报告，请予审核批准。

福建龙溪轴承（集团）股份有限公司

二〇一二年五月七日

（联系人：杨小杰 电话：2072865）

---

主送：漳州市文明委

龙轴办公室

2012年5月7日印发